



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08

(trasparenza)

Ufficio Istruttore	Direzione Generale
Tipo materia	Personale
Misura/Azione	NO
Privacy	NO
Pubblicazione	SI
integrale	

N. **184** del registro delle deliberazioni

Data adozione: 07/07/2015

OGGETTO: Costituzione Delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative per l'accordo decentrato integrativo 2015 e per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2015-2017. Art. 4, comma 2, C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 per il personale del Comparto "Regioni – Autonomie Locali" e contestuali direttive.

L'anno duemilaquindici addì sette del mese di luglio in Bari nella sede dell'ARIF, in Viale Luigi Corigliano, 1

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

dal 3 al 5 marzo 2015, hanno avuto luogo le votazioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) e che i relativi risultati sono divenuti definitivi in data 13 marzo 2015, a seguito della prescritta pubblicazione;

il verbale, recante i risultati delle predette elezioni, è stato trasmesso all'A.R.A.N. in data 20 marzo 2015, in ossequio alle prescrizioni dettate all'uopo, ai fini dello svolgimento di tali operazioni;

in data 22 gennaio 2004 è stato formalmente sottoscritto tra l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.), le Organizzazioni e Confederazioni sindacali aventi titolo, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dipendente del comparto "Regioni – Autonomie Locali", per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003;

il comma 1 dell'art. 4 del citato CCNL stabilisce che *"i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale... Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"*;

il successivo comma 2 del medesimo articolo, dispone che: *"l'Ente provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1, entro trenta giorni*



da quello successivo alla data di stipulazione del presente contratto, a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 10, comma 2 ...” del CCNL del 1 aprile 1999;

occorre costituire la delegazione di parte pubblica abilitata all'accordo decentrato integrativo 2015 ed alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2015-2017, tenendo conto che il comma 1 dell'art. 10 del CCNL 1 aprile 1999 prevede che: *“Ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa.... ciascun Ente individua i dirigenti che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica”*;

si propone, pertanto, che la delegazione dell'Agenzia, abilitata all'accordo decentrato integrativo ed alla contrattazione collettiva decentrata integrativa sia così costituita:

- 1) dal Direttore degli Uffici della Direzione Generale, Avv. Ugo Galli, che presiede la delegazione;
- 2) dal Direttore Amministrativo, Avv. Grazia Tarantini;
- 3) dal Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, Dott. Michele Pavia;

tale composizione riflette quanto affermato dall'ARAN, all'interno del manuale per le procedure da seguire per la contrattazione decentrata integrativa, alla pagina 4, nell'ambito del paragrafo 3 *“Nomina della delegazione di parte pubblica”*, in cui si stabilisce che, in disparte il Presidente, *“.....Gli altri componenti della delegazione di parte pubblica sono scelti in ragione della loro competenza ed esperienza, maturate in ambiti di sicuro interesse per la contrattazione.....”*;

Considerato di dover formulare alla Delegazione Trattante di parte pubblica le seguenti direttive, da osservare in sede di negoziato, al fine di perseguire l'evoluzione della struttura organizzativa dell'Agenzia, con particolare finalizzazione all'attuazione del modello mirante al potenziamento ed allo sviluppo professionale del personale dipendente da questa Amministrazione:

1. favorire i processi di incentivazione non generalizzati che garantiscano ai lavoratori un oggettivo riconoscimento economico, con riferimento al raggiungimento dei risultati di maggiore efficienza ed efficacia, scaturenti dall'espletamento delle azioni dell'Agenzia, nonché alla valorizzazione delle competenze e dell'impegno dei dipendenti più coinvolti nelle attività di miglioramento;
2. rivedere, alla luce di quanto sopra, il sistema di valutazione delle prestazioni, orientandolo maggiormente verso il perseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione, introducendo l'individuazione di criteri di premialità, delle migliori prestazioni quali - quantitative differenziati per categoria, prestando maggiore attenzione alla qualità dei servizi e al soddisfacimento dei bisogni delle utenze interne ed esterne;
3. prevedere, relativamente alla produttività legata ai “progetti obiettivo”, che l'individuazione degli stessi venga effettuata tenendo conto prioritariamente dei criteri di trasparenza, accesso e comunicazione;
4. rivedere, estendere e rafforzare l'attuale sistema indennizzante, attraverso la definizione di una disciplina organica per l'attribuzione dei compensi per *“particolari responsabilità”* ai dipendenti delle categorie “C” e “D”, secondo quanto stabilito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006. La revisione della disciplina relativa all'attribuzione delle indennità è



finalizzata principalmente ad un complessivo miglioramento qualitativo delle prestazioni lavorative dei dipendenti;

5. intervenire sulla regolazione dello straordinario e sulla correlata istituzione della Banca delle Ore, secondo gli orientamenti espressi dall'A.R.A.N. e dall'art. 38 bis del CCNL 14 settembre 2000;
6. prevedere criteri per le procedure di avanzamento economiche, tramite l'istituto delle progressioni orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo. I criteri delle procedure di progressione economica faranno riferimento prevalentemente all'impegno profuso dai dipendenti nell'acquisizione di esperienza professionale valutata dal Direttore Generale;
7. rivedere e riqualificare il sistema di attribuzione degli incarichi per le Posizioni Organizzative e per la valorizzazione delle Alte Professionalità, orientandolo verso gli obiettivi istituzionali dell'Agenzia, anche tramite un processo di razionalizzazione degli attuali livelli di graduazione delle funzioni;
8. fare leva sulla qualità delle professionalità attraverso il processo di valorizzazione del personale, prevedendo formazione finalizzata alla qualificazione continua di tutto il personale, già avviata mediante i corsi di aggiornamento;
9. prevedere interventi tesi ad assicurare un maggior livello di flessibilità organizzativa, al fine di conciliare il rispetto dell'equilibrio e dei tempi di vita e di lavoro;

RILEVATO CHE il presente provvedimento, di competenza del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia;

VISTA la L.R. 25 Febbraio 2010 n. 3 con la quale la Regione Puglia ha istituito l'Agenzia Regionale per le Attività Irriguo e Forestali (ARIF), Ente strumentale della Regione Puglia dotato di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, tecnica e contabile;

VISTA la D.G.R. n. 30 del 18/01/2011 di nomina del Direttore Generale dell'ARIF al quale, a far data dal 1/02/2011, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 75, vengono attribuiti tutti i poteri di coordinamento, direzione, gestione e controllo dell'Agenzia nell'ambito degli obiettivi prefissati;

DELIBERA

DI DARE ATTO che tutto quanto esposto in premessa, che, in questa parte, si intende integralmente riportato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI COSTITUIRE la Delegazione trattante di parte pubblica dell'A.R.I.F. Puglia, abilitata all'accordo decentrato integrativo 2015 ed alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2015-2017, riveniente dal CCNL del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali", formalmente sottoscritto il 22 gennaio 2004, così come di seguito indicato:



- 1) Direttore degli Uffici della Direzione Generale, Avv. Ugo Galli, che presiede la delegazione;
- 2) Direttore Amministrativo, Avv. Grazia Tarantini;
- 3) Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, Dott. Michele Pavia;

DI APPROVARE, nei termini sopra riportati, le direttive da trasmettere al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;

DI DARE ATTO che dall'emanazione dal presente provvedimento non deriva l'assunzione di alcun ulteriore onere finanziario a carico del bilancio di quest'Agenzia;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all' Avv. Ugo Galli, all'Avv. Grazia Tarantini ed al Dott. Michele Pavia;

DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo pretorio online dell'ARIF sul sito www.arifpuglia.it accessibile anche dal banner ARIF sul sito www.regione.puglia.it;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, non soggetto a controllo.

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni, composto da n. 4 (quattro) facciate, è adottato in originale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Giuseppe Maria Taurino)

Il sottoscritto attesta altresì che il presente atto, sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente, è stato predisposto per estratto ai fini dell'utilizzo per la pubblicità legale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Giuseppe Maria Taurino)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E TENUTA ATTI

La presente deliberazione, composta da n. 4 (quattro) facciate viene pubblicata all'Albo pretorio sul sito www.arifpuglia.it, a partire dal _____ .

Il presente atto è depositato presso la Direzione Generale, Viale Luigi Corigliano n.1 – Bari

L'incaricato
rag. Francesco Fanelli